

OFERTA DE TRABAJO

PUESTO: TÉCNICO EN GESTIÓN DE PROGRAMAS DE FORMACIÓN

Aramac Formación y Servicios a Empresas S.L., convoca proceso de selección de 1 Técnico en gestión de programas de formación (másteres, expertos y programas superiores), formación a medida, gestión congresos, reuniones científicas y ciclos formativos profesionales.

DEPARTAMENTOS: Formación y Talento

NUMERO DE PUESTOS: 1

DESCRIPCION DEL PUESTO DE TRABAJO:

- Modalidad de contrato a determinar según perfil del candidato y según legislación vigente.
- Remuneración según convenio de oficinas y despachos. Se valorará competencia profesional del candidato/a
- Horario de mañana y tarde según convenio colectivo y según necesidades en función de actividad.
- Funciones a desarrollar:

La persona seleccionada se integrará en el Área de Formación y Talento, dependiendo directamente de la dirección y realizará las siguientes funciones:

- Diseño, organización, gestión y comercialización de programas formativos de posgrado (Másteres, Expertos y Programa Superiores)
- Desarrollo de funciones de consultoría identificando necesidades formativas en empresas y organizaciones, al objeto de diseñar, gestionar y ejecutar planes de formación destinadas a estas
- Diseño y desarrollo de proyectos formativos o de otra naturaleza que permitan la diversificación de la cartera de servicios de Aramac Formación y Servicios a Empresas S.L
- Desarrollo, organización y ejecución integral de ciclos formativos profesionales.
- Visitas y contactos comerciales recurrentes con empresas y organizaciones al objeto de dar a conocer el conjunto de servicios de Aramac Formación y Servicios S.L

REQUISITOS EXIGIBLES:

Los siguientes requisitos se consideran requisitos mínimos esenciales y los candidatos que no cumplan al menos uno de ellos se descartará automáticamente del proceso de selección:

Titulación mínima requerida:

Titulación superior o medio en Dirección y Administración de Empresas, Ciencias Políticas y Sociología, Derecho, Pedagogía, Ciencias del Trabajo o Investigación y Técnicas de Mercado

Formación de Posgrado a valorar:

Máster o Posgrado en Dirección y Gestión de Recursos Humanos, Administración y Gestión de Empresas y/, Marketing, Marketing Digital, Publicidad o Dirección y/o Gestión Comercial, Protocolo y Organización de Eventos

Otra formación a valorar:

Se valorará nivel B2 de inglés acreditable en entrevista con el candidato/a. Se valorarán estancias formativas o profesionales en el extranjero, así como un segundo idioma

Experiencia profesional requerida:

No inferior a cinco años en puestos relacionados con la organización, gestión, comercialización y difusión de programas formativos preferentemente a nivel de posgrado en centros de formación superior y escuelas de negocio, desarrollo de programas de formación a medida, siendo imprescindible contar con una experiencia, de al menos 2 años, en la participación de procesos de diseño, organización, ejecución y gestión integral de ciclos formativos profesionales

No inferior a cinco años en puestos relacionados con la consultoría de Formación

Se valorará positivamente conocimiento y experiencia en el uso, diseño y desarrollo de plataformas de e-learning así como en la implementación en la organización de sistemas CRM y ERP

Competencias de gestión informática

Manejo avanzado de sistemas operativos y aplicaciones ofimáticas (tratamiento de textos, base de datos, hojas de cálculo, correo electrónico e Internet.)

MERITOS Y COMPETENCIAS A VALORAR:

Experiencia en puesto similar más de 10 años	30 puntos
Experiencia en puesto similar de entre 5 y 10 años	15 puntos

Formación de Posgrado adicional a la titulación base exigida	Puntuable entre 0 y 20 puntos
Capacidad de comunicación oral y escrita.	Puntuable entre 0 y 20 puntos
Competencias Técnicas y organizativas que se valorarán a través de las pruebas de selección que se estimen oportunas para cada puesto de trabajo	Puntuable entre 0 y 20 puntos
Habilidades sociales y competencias que se valorarán en entrevista personal: Trabajo en equipo, flexibilidad, compromiso con la organización, Capacidad de decisión y liderazgo	Puntuable entre 0 y 30 puntos
Conocimientos avanzados y experiencia de usuario avanzado demostrables en uso, diseño y desarrollo de plataformas e-learning así como en la organización de sistemas CRM y ERP.	Puntuable entre 0 y 10 puntos

PLAZO DE PRESENTACIÓN DE CANDIDATURAS

El plazo para la presentación se inicia con la publicación de la oferta y **finalizará el 31 de mayo a las 14:00 horas**

FORMA Y LUGAR PARA LA PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Las solicitudes deberán presentarse por correo electrónico a la dirección seleccion2025@camaragranada.org indicando en el asunto: Proceso Selección Técnico en gestión de programas de formación adjuntando la siguiente documentación:

- Carta de presentación y motivación para el puesto
- Curriculum Vitae
- Copia escaneada de la titulación universitaria que posee
- Fe de vida laboral o prueba fehaciente de la experiencia laboral
- Documento de consentimiento de uso de los datos del CV

PROCESO DE SELECCIÓN

El proceso de selección se iniciará una vez finalizado el plazo de presentación de candidaturas y a él pasarán los candidatos que reúnan los requisitos mínimos.

Para poder realizar la valoración de los méritos, se llevarán a cabo tanto una entrevista personal, como pruebas de conocimiento, role playing y/o assessment center que permitan conocer al candidato y evaluar el grado de competencia profesional.

OBSERVACIONES:

La empresa se reserva el derecho de no cubrir todos o ninguno de los puestos de la oferta en el caso de que ninguna de las personas candidatas se adecue al perfil buscado o en caso de cambio en las condiciones de ejecución de los proyectos que han motivado la publicación de esta oferta.